

Comment est-ce qu'on intègre la question de genre dans les programmes de vaccination ?

Gavi dit que : Chaque enfant a le droit d'avoir une bonne santé et d'atteindre son plein potentiel. **Gavi s'engage à assurer que les filles comme les garçons bénéficient** des vaccins et à faire face aux **barrières relatives au genre** qui compromettent l'accès aux services de santé. Dans leur rôle comme membres de l'Alliance Gavi, la Circonscription des organisations de la société civile (OSC) a pris le même engagement.

Mais comment – exactement – est-ce que nous, les OSCs de niveau national et sous-national, mettons en œuvre cet engagement dans notre travail quotidien ? Veuillez lire ici-bas pour quelques idées et ressources.

Pourquoi considérons-nous le genre dans les programmes de vaccination ?

[Une étude complète de l'Organisation mondiale de la santé \(OMS\)](#) en 2010 trouvait des différences de couverture vaccinale entre les filles et les garçons dans certains pays, et aussi entre les différents groupes socioéconomiques. En plus, l'OMS trouvait que :

- ❑ Les mères – généralement les premières soignantes des enfants – manquent de ressources et **du pouvoir de décision**.
- ❑ L'équité de genre, l'émancipation et l'éducation de la femme favorisent une **augmentation de couverture vaccinale** pour les garçons et les filles.

Par conséquent, **l'amélioration de la position de la femme** est le seul moyen par lequel nous pouvons augmenter la couverture vaccinale avec équité et durabilité. Cela signifie qu'il faut aborder les différences socioculturelles entre les femmes et les hommes. En bref, nous avons besoin d'intégrer la question de genre.

Qu'est-ce que l'intégration de la question de genre ?

L'intégration de la question de genre signifie **l'intégration d'une perspective de genre dans le dessin, mise en œuvre, et suivi et évaluation des politiques, des programmes, des processus, et des structures institutionnelles**. Lorsque nous parlons de la vaccination et du renforcement des systèmes de santé, nous parlons de :

- ✓ Aborder les inégalités basées sur le genre qui préviennent l'accès aux soins de santé et les résultats de soin médical
- ✓ Assurer le droit à la santé et au bien-être pour toutes les filles, les garçons, les femmes, et les hommes

Comment est-ce que Gavi intègre la question de genre ?

Pour Gavi, l'équité de genre constitue **un principe global** du travail. Gavi intègre la question de genre dans chaque aspect de son travail. Dans sa politique de genre, Gavi déclare que l'égalité d'accès est clé aux efforts d'expansion de la couverture vaccinale et de la rendre plus équitable. Les pays appuyés par Gavi sont tenus de séparer leurs données par sexe. En plus, Gavi les encourage à inclure les solutions aux barrières relatives au genre (ex. accès, prestation des services de santé) dans leurs **propositions de subvention pour renforcer les systèmes de santé (Gavi RSS)**. Le Comité d'examen indépendant – qui est responsable de suivre le progrès des pays et de réviser les demandes de subvention – contient en son sein un expert des questions de genre. Cet expert mène des analyses de genre. Il/elle exige que les demandes démontrent une intégration de la question de genre.

Comment est-ce que les OSCs intègrent le genre dans leur travail ?

L'intégration de la question de genre demande une approche intégrée. Les OSCs doivent assurer que la prise en compte du genre soit promue dans toutes les instances. Au minimum, les plateformes OSC doivent :

1. Allouer les ressources *humaines et financières appropriées* au genre
2. Adopter les *structures organisationnelles* qui facilitent l'intégration de la question de genre
3. Etablir les mécanismes de suivi et d'évaluation qui promeuvent la redevabilité et de mesurer durablement les progrès d'intégration de la question de genre

Savez-vous par où commencer ? Voilà quelques suggestions pratiques que vous pouvez utiliser afin d'intégrer le genre dans votre travail – et, par conséquent, contribuer à l'amélioration de la couverture vaccinale et l'augmentation de l'équité dans la couverture.

- Séparer votre collecte, analyse, et reportage des données par sexe
- Essayer d'avoir des femmes dans 50% des *postes de responsabilité et de représentation* (ex. le comité de pilotage de la plateforme, participation dans les conférences internationales)
- Inclure les messages de genre dans votre *plaidoyer*
- Former* les OSCs et les communautés sur le genre et les encourager à remettre en question les rôles et pratiques sexo-spécifiques préjudiciables.
- Augmenter le recrutement et la rétention des *travailleurs de santé femmes*
- Rechercher les barrières* auxquelles les femmes font face quand elles veulent accéder aux services médicaux. Créer une stratégie pour éliminer ces barrières (ex. dresser les horaires de service selon les horaires de travail des femmes)
- Créer une campagne de changement du comportement ayant comme but d'augmenter *le rôle des hommes dans les soins donnés aux enfants*
- Maintenir « *le système de quotas par sexe* » (un nombre minimum des femmes) pour les événements de la plateforme OSC
- Insister que les événements communautaires aussi respectent les quotas par sexe – et assurer que les femmes soient encouragées à participer vivement
- Rechercher les barrières auxquelles les femmes font face quand elles veulent accéder aux ressources ou quand elles veulent prendre des décisions. Travailler avec la communauté pour créer des stratégies pour réduire ces barrières.
- Documenter* et partager les meilleurs pratiques par rapport à l'intégration de genre
- Demander que les volontaires femmes soient *justement rémunérées* pour leur travail
- Engager/considérer les femmes comme des personnes – pas seulement dans leur rôle comme mères
- Chercher les hommes qui sont *champions de genre* ou « déviants positifs ». Leur demander de servir de modèle pour une conception de masculinité qui est responsable, compatissante, et pacifique; une masculinité qui promeut les femmes, et se concentre sur la santé et la famille.
- Enseigner les communautés sur *les droits et les responsabilités* relatives au genre
- Régulièrement mener des *évaluations de genre et des audits de genre*
- Tenir le gouvernement responsable* de respecter, protéger, et satisfaire aux droits des femmes et des filles

Pour plus d'information

- [Le genre et la vaccination : évaluation indépendante de l'Alliance Gavi](#)
- [La Politique du genre de Gavi](#)
- [Mise en œuvre de la Politique du genre de Gavi : 4e rapport au Conseil Gavi \(2012\)](#)
- [Indice de développement de genre \(UNDP\)](#)